

„Führung bedeutet nicht Herrschaft, sondern die Kunst, Menschen dazu zu bringen, dass sie für ein gemeinsames Ziel arbeiten.“

Daniel Golemann

Erfolgscoaching und lösungsorientiertes Einzelcoaching zur Förderung und Unterstützung von Nachwuchsführungskräften in Unternehmen

Wie viele Unternehmen investieren vielleicht auch Sie Zeit und Geld in die Durchführung von Assessment Centern. Potenzielle Nachwuchsführungskräfte werden in speziellen Szenarien auf ihre Eignung in verschiedenen Führungsebenen eines Unternehmens getestet. In Bewertungsberichten und über Bewertungsgespräche werden jedem Teilnehmenden daraus allgemeine Empfehlungen zur Weiterbildung, Schulungsmaßnahmen und ‚Schwächen-Minimierung‘ gegeben.

Doch wissen Sie danach wirklich, wer für welche Position in Frage kommt und welche Unterstützung genau von ihm oder ihr benötigt wird.

Der ‚Generationenwechsel‘ – eine komplexe Herausforderung

In den nächsten 10 Jahren werden durch die hohe Altersstruktur der Unternehmensführungen nicht weniger als zwei von drei Unternehmen vor der Aufgabe stehen, durch geeignete Nachwuchsführungskräfte der Nachfolgeproblematik zu begegnen.

Eine komplexe Herausforderung, denn der Nachfolge-Prozess ist vielschichtig. Nicht nur fachliche Qualitäten entscheiden: Emotionale Kompetenz und Führungsqualitäten sind ebenso unerlässlich und ein grundlegendes Handwerkszeug für den Erfolg einer Führungskraft im Unternehmen.

Externe Moderation als prozessbegleitende Orientierungshilfe

Sowohl die Vorbereitungsphase des ‚Generationenwechsels‘ sowie die Einarbeitungsphase in neue Aufgaben, als auch die Zeit nach der Übernahme können bei allen Beteiligten schnell in Überforderung umschlagen.

Über eine externe Moderation durch einen professionellen Coach, der nicht unmittelbar in die Firmeninteressen involviert ist, können Nachfolgeprozesse anhand eines maßgeschneidert erarbeiteten Handlungskonzeptes für jeden Einzelnen als Orientierungshilfe gesteuert und darüber Nachwuchsführungskräfte optimal unterstützt werden.

Ziel ist es, den gesamten Prozess mit seinen weitreichenden Konsequenzen rechtzeitig anzugehen, in ganzheitlicher Weise zu betrachten und sensibel, aber auch konsequent vorzubereiten und anzugehen. Dabei stehen wir Ihnen mit unseren professionellen Coaches mit Einführungsvermögen und dem Blick aus anderen Perspektiven unterstützend zur Seite.

wispo Performance Coaching

Zentrale Kundenbetreuung T: +49 (0) 69 130 25 858 0
Mörfelder Landstraße 45 E: performance-coaching@wispo.de
60598 Frankfurt am Main W: www.performance-coaching.de

Kontakt:
Tobias Günther